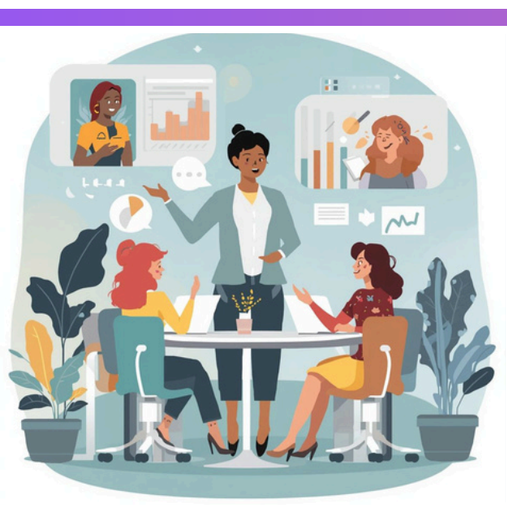
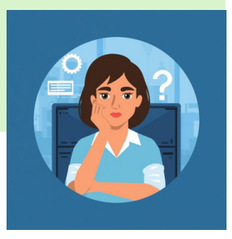
REFORMULAREA FEEDBACKULUI INFLUENȚAT DE PREJUDECĂȚI DE GEN



Feedback corect construiește încredere; feedback părtinitor creează îndoieli. Multe expresii comune ascund presupuneri despre cum „ar trebui” să se comporte femeile și bărbații. Acest tabel îi ajută pe formatori și pe lucrătorii de tineret să recunoască și să reformuleze feedbackul, astfel încât să încurajeze dezvoltarea, în loc de conformism, și să susțină participarea egală în domeniile STEM și afaceri.

Feedback tipic (influențat de prejudecăți de gen)	De ce este problematic?	Feedback reformulat	Impact pozitiv / Ce ne învață
Ești foarte drăguță și e ușor să lucrez cu tine. 	Se concentrează pe trăsăturile de personalitate așteptate de obicei de la femei („agreabilă”), mai degrabă decât pe competență sau rezultate.	**Colaborezi eficient și contribui la construirea unor rezultate solide în echipă.**	**Subliniază faptul că munca în echipă este o abilitate profesională,** nu o trăsătură de personalitate specifică genului.
Ești perfecționistă. 	Sugerează că atenția excesivă la detalii este un defect, adesea atunci când femeile mențin standarde înalte.	**Atenția ta la detalii îmbunătățește calitatea, însă nu uita că uneori „e gata” este mai bine decât „perfect”.**	Echilibrează **recunoașterea cu îndrumarea către eficiență și grijă față de sine.**
Nu ești la fel de tehnică ca unii dintre colegii tăi 	Presupune un deficit comparativ fără context; descurajează femeile în domeniile STEM.	**Abordarea ta analitică este solidă, iar dezvoltarea unei fluențe tehnice mai profunde îți va extinde impactul.**	**Se concentrează pe creștere și dezvoltarea abilităților**, în loc de limitări.
Ești prea tăcută/Trebuie să fii mai încrezătoare. 	Implică un defect de personalitate sau lipsa încrederii în sine, mai degrabă decât un stil de comunicare diferit.	**Perspectivele tale sunt valoroase, hai să găsim modalități prin care să le împărtășești mai devreme în discuții.**	**Se concentrează pe acțiuni concrete** în locul defectelor personale. **Încurajează proactivitatea și dezvoltarea abilităților de comunicare.**
Nu trebuie să fii atât de modestă, vinde-te mai bine. 	Critică modestia socială, fără a preda abilități de autoreprezentare.	**Munca ta merită vizibilitate, hai să exersăm metode de a-ți evidenția rezultatele cu încredere.**	**Subliniază relevanța autopromovării asertive ca o abilitate ce poate fi învățată.**

Aflați mai multe aici: 4equality.erasmus.site/ro

Finanțat de Uniunea Europeană. Cu toate acestea, punctele de vedere și opiniile exprimate sunt strict ale autorilor și nu reflectă neapărat pe cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

Cofinanțat de Uniunea Europeană